

処遇改善加算・特定加算

資質の向上	介護福祉士取得を目指す者に対する研修受講支援及び園内研修の開催 喀痰研修、認知症実務者研修、リーダー研修等参加支援
労働環境・ 処遇の改善	新人指導担当者をつけ新人職員の資質の向上を図る。 各種ケア会議等を踏まえ、職員間のコミュニケーションを図り 情報を共有し、ケア内容の改善に取り組む 健康診断・ストレスチェックを施行し健康管理の強化を図る。 職員休憩室等の整備
その他	非正規職員から正規職員への転換